



FONDAZIONE CONTESSA RIZZINI ONLUS

ORGANISMO DI VIGILANZA DEL CODICE ETICO

RELAZIONE ANNUALE 2021

L'Organismo di Vigilanza nel 2021 si è riunito una sola volta: il 13.12.2021 a causa dell'emergenza epidemiologica Covid 19.

Inevitabilmente anche la relazione 2021 - così come quella del 2020 - di codesto Organismo sarà essenzialmente incentrata sulle azioni assunte dalla Fondazione per prevenire e contenere il coronavirus.

Attualmente l'OdV è così composto: dott. Alessandro Calanca, dott. Paolo Portioli e dott. Muti Ettore. Tutti i componenti sono esterni alla Fondazione in sintonia con l'indirizzo della normativa regionale che nel corso degli ultimi anni, a partire dalla DGR. 3540/2012, ha rafforzato il ruolo di indipendenza e terzietà dell'Organismo di Vigilanza.

La dott.ssa Andreina Piccardi, direttore amministrativo della Fondazione, svolge abitualmente le mansioni di segretario verbalizzante.

Innanzitutto, si dà atto che i componenti l'O.D.V. sono stati costantemente informati dall'R.S.P.P. Ing. Marco Razza e dal Responsabile Sanitario dott. Gian Paolo Moretti di tutte le misure prese in ottemperanza al disposto dei D.P.C.M. che si sono susseguiti.

In particolare, le procedure adottate nel corso del 2021 anche sulla scorta degli aggiornamenti normativi regionali e nazionali sono le seguenti:

- 1) Protocollo per la gestione della persona con dolore (05.02.2021);
- 2) Procedura accoglienza, presa in carico, trasferimento, dimissione (05.03.2021);

- 3) Protocollo piano di lavoro su 24 ore personale Asa/Oss (05.03.2021);
- 4) Procedura per la raccolta dei rifiuti prodotti all'interno della Fondazione Rizzini (05.03.2021);
- 5) Protocollo per la gestione della salma (08.04.2021);
- 6) Procedura gestione visita parenti Rsa (21.05.2021);
- 7) Procedura gestione caso positivo Cdi (31.05.2021)

La Fondazione ha agito nel rispetto di tutte le disposizioni nazionali e regionali ricevute, definite a prevenzione e contenimento del rischio diffusione COVID-19.

Anche nel 2021, così come nel corso degli anni precedenti, non sono pervenute né alla Direzione né all'Organismo di Vigilanza segnalazioni da parte di destinatari o da parte di terzi in merito alla commissione di eventuali reati-presupposto di natura "etica" contemplati dal D. Lgs. 231/2001 e s.m.i..

Va riportato che a seguito della denuncia della figlia di un ospite alla Guardia di Finanza per la morte improvvisa del padre è stato redatto dai finanziari un verbale in data 11.02.2021. La Fondazione - a seguito di richiesta di accesso agli atti - aveva fornito il Fasas. Ad oggi non è più pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Il clima all'interno della struttura, sebbene duramente provato per i due anni di pandemia, appare positivo anche se i componenti l'OdV chiedono alla direzione della Fondazione di mantenere alta l'attenzione e di creare e affermare sempre più un clima favorevole alla legalità ed alla cultura dell'integrità dei comportamenti. L'assenza, anche nel 2021 così come negli anni precedenti, di segnalazioni circa la violazione di principi etici e reati contemplati nel D. Lgs. 231/2001 e s.m.i. è stato valutata positivamente dai componenti l'ODV, che tuttavia ribadiscono la necessità che la direzione della Struttura prosegua il proficuo lavoro di rafforzamento dell'"azione etica" all'interno della Fondazione coinvolgendo, sollecitando e controllando in modo costante tutti gli attori coinvolti. L'obiettivo deve essere il diffondersi di una cultura dell'integrità dei comportamenti e della trasparenza in senso ampio tra i dipendenti della Fondazione che inevitabilmente passa per la condivisione ed il rispetto delle norme, dei regolamenti, protocolli e linee guida adottati o aggiornati, oltre che sui principi fissati dal Codice Etico adottato.

Per quanto concerne le contestazioni disciplinari, nel corso del 2021 ne sono state presentate cinque da parte della direzione, di cui solo in un caso si sono concluse con una sanzione (sospensione per un giorno per mancata esecuzione dei protocolli e comportamento negligente) mentre negli altri quattro casi con biasimo scritto o verbale.

Si precisa che l'oggetto della contestazione disciplinare non rientra tra i possibili reati indicati dal D. Lgs. 231/2001.

L'indice di saturazione dei posti letto accreditati è del 96,76% per la Rsa, nullo per i posti di sollievo, del 6,44% per i posti autorizzati e del 27,58% per il CDI.

Si registra, pertanto, una pesante riduzione per livello saturazione CDI, posti letto di sollievo e posti letto autorizzati.

Per quanto concerne gli aggiornamenti del Modello Organizzativo 231/2001, va precisato che riguardano le misure anti covid - sopra indicate - assunte dalla Fondazione per prevenire e contenere la diffusione dello stesso coronavirus.

I componenti codesto organismo ritengono che l'attuale Modello Organizzativo 231 aggiornato nel corso del 2021 risulti efficace e corretto. Non paiono esserci particolari elementi di criticità.

Per quanto concerne l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 33/2013 per le fondazioni, si conferma che la Fondazione ha provveduto alla creazione della sezione in home page del sito denominata "Amministrazione Trasparente" inserendo di volta in volta la documentazione da pubblicare e che entro il 30.06.2021 ai sensi delle deliberazioni ANAC n. 1134/2017 e n. 294/2021 è stata eseguita l'attestazione di veridicità e trasparenza di quanto pubblicato. Si precisa che è stato nominato responsabile per la trasparenza il Presidente, Delmenico Claudio.

Nel corso del 2021, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a sostituire un consigliere dimissionario e a sostituirlo con Manzati Sergio ed a nominare il nuovo revisore dei conti individuato in Maria Rosa Nodari, con verbale del Cda n. 8 del 14.09.2021.

Infine, per quanto concerne la customer satisfaction in generale emerge un indice di gradimento da parte dei lavoratori in diminuzione mentre è tutto sommato stabile per famigliari/ospiti.

Non sono stati effettuati da ATS VALPADANA sopralluoghi nel corso del 2021.

Alla presente relazione vengono inseriti i seguenti allegati:

ALLEGATO A): composizione Organismo di Vigilanza/ atti di adozione Codice Etico/Modello Organizzativo e Regolamento Organismo di Vigilanza;

Guidizzolo (Mn), lì 22 gennaio 2022

Il Presidente
Dr. Alessandro Calanca



